

Ficha de Projeto

Programa Emprego + Digital 2025

Medida: Formação Emprego + Digital

Projeto realizado no âmbito do Plano de Ação para a Transição Digital

Designação do Projeto: Emprego + Digital

Processo Nº 00159/D+/24, Candidatura n.º 1992599

Entidade Beneficiária Titular: ADES - Associação Empresarial do Sabugal

Regiões de intervenção: Centro e Norte

Data de início: 10/09/2024

Data de término: 29/09/2025

Investimento: 114.088,00 €

Objetivos estratégicos:

O projeto Emprego + Digital visa a qualificação de trabalhadores(as) oriundos de empresas, gestores, dirigentes de empresas e entidades de economia social que exercem a sua atividade em setores fortemente impactados pelos processos de transição digital, contribuindo para a agilização e desmaterialização dos seus processos internos e externos, conduzindo à melhoria da sua produtividade e competitividade.

Descrição da operação:

Promover a formação e (re)qualificação de pessoas em competências digitais contribuindo para a transição e transformação digital de trabalhadores, empresas e entidades da economia social na região Centro e Norte de Portugal.

Capacitar e Desenvolver trabalhadores com Competências Digitais essenciais para a execução de tarefas e operações em ambiente digital; Apoiar a transição e transformação digital de empresas e entidades da economia social; Contribuir para a empregabilidade e progressão de carreira dos trabalhadores e Garantir o acesso a formação digital de trabalhadores com baixa proficiência digital.

O projeto envolve duas estratégias de abordagem: uma de reskilling para trabalhadores que não se encontram familiarizados com a utilização de tecnologias e ferramentas digitais,

garantindo a literacia e a inclusão digital e; uma outra de upskilling, orientada para a melhoria e aquisição de novas competências digitais, perspetivando uma utilização proficiente de nível avançado das tecnologias e ferramentas digitais.

As ações propostas no plano de formação têm enquadramento em áreas prioritárias, nomeadamente: Comércio Eletrónico e E-business; Marketing Digital e E-marketing; Gestão e conceção de conteúdos digitais; Sistemas Digitais e Gestão Documental, Proteção de Dados e Segurança da Informação, Informática, entre outras ações de acordo com as reais necessidades sentidas pelas Empresas, Entidades da Economia Social e seus colaboradores, nomeadamente através de ações específicas Extra CNQ.

Resultados:

O Plano de Formação a desenvolver irá contribuir para a concretização dos objetivos estratégicos anteriormente enunciados, propondo-se o envolvimento de 450 formandos(as), oriundos das empresas, IPSS's associadas e parceiros da ADES - Associação Empresarial do Sabugal, que realizarão 1175 horas de formação, nas regiões Centro e Norte.